



ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA

AUDITO ATASKAITA

VŠĮ KURŠĖNŲ LIGONINĖS VEIKLOS VERTINIMAS

2021 m. gruodžio 31 d. Nr. VA-6 (5.1)

Šiauliai

Auditas atliktas, vykdant
Savivaldybės kontrolieriaus
2021 m. rugpjūčio 27 d. Nr. PP-2 (1.8E)

Auditą atliko:
Savivaldybės kontrolieriaus pavaduotoja Birutė Bunokienė (audito grupės vadovė)
Vyresnioji patarėja Aurelija Drazdauskaitė
Savivaldybės kontrolierius Saulius Mickus

Audito ataskaita bus skelbiama

Šiaulių rajono savivaldybės interneto puslapyje adresu: <http://www.siauliuraj.lt/>

TURINYS

ĮŽANGA.....	3
AUDITO REZULTATAI.....	5
1. AR LIGONINĖS VEIKLA PLANUOJAMA IR VYKDOMA SIEKIANT UŽTIKRINTI EKONOMIŠKUMĄ, EFEKTYVUMĄ IR REZULTATYVUMĄ.....	5
1.1. Ligoninės veiklos planavimas ir priežiūra turi trūkumų.....	5
1.2. Ligoninės valdymo organų stebėtojų tarybos, gydymo tarybos ir slaugos tarybos veiklos organizavimas turi trūkumų.....	6
1.3. Didinant sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą ne visos pasirinktos priemonės vykdomos ...	9
2. AR LIGONINĖS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA REGLAMENTUOTA TINKAMAI, O DARBO UŽMOKESTIS NUSTATOMAS VADOVAUJANTIS TEISĖS AKTAIS	9
2.1. Patvirtintas ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašas turi trūkumų.....	9
2.2. Darbo užmokestis nustatomas nesivadovaujant teisės aktais.....	12
2.3. Pareigybių sąrašo ir pareigybių aprašymų nuostatos ne visais atvejais tinkamai pritaikytos	15
2.4. Neinicijuoti naujos darbo tarybos rinkimai	17
REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS	19
PRIEDAS	23
Audito apimtis ir metodai	23

IŽANGA

Audito svarba

Viešoji įstaiga Kuršėnų ligoninė (toliau – Ligoninė) yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos (toliau – LNSS) vykdomasis subjektas, kurio veiklos tikslas – gerinti Lietuvos gyventojų sveikatą siekiant sumažinti jų sergamumą, mirtingumą, kokybiškai teikiant asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Ligoninė yra savivaldybės valdoma viešoji įstaiga, įstaigos dalininko (savininko) teises ir pareigas įgyvendina Šiaulių rajono savivaldybės tarybos įgaliotas asmuo¹ – Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktorius (toliau – Administracijos direktorius). Ligoninės dalininkų kapitalas yra 112,9 tūkst. Eur.

Ligoninė yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, pagal licenciją teikiantis jos įstatuose numatytas asmens sveikatos priežiūros paslaugas. Ligoninės vienintelis dalininkas (savininkas) – Šiaulių rajono savivaldybė. Ligoninės veiklos laikotarpis neribotas, o pagrindiniai veiklos uždaviniai – organizuoti ir teikti kvalifikuotas pirmines stacionarines ir antrines ambulatorines asmens sveikatos priežiūros medicinos paslaugas.

Ligoninės veiklos rezultatas yra teigiamas nuo 2017 m.

1 Lentelė. Ligoninės veiklos rezultatai

Rodikliai	2019 m.	2020 m.	2020-09-30	2021-09-30
Pagrindinės veiklos pajamos	1 770 946	2 084 612	1 496 913	1 632 513
Pagrindinės veiklos sąnaudos	1 696 951	1 799 893	1 306 914	1 537 705
Veiklos rezultatas – pagrindinės veiklos perviršis ar deficitas	73 995	284 719	189 999	94 808

Šaltinis – Kontrolės ir audito tarnyba pagal Ligoninės finansinių ataskaitų duomenis

Ligoninėje teikiamos pirminio lygio stacionarinės palaikomojo gydymo ir slaugos, paliatyviosios pagalbos paslaugos. Antrinio lygio ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugos – vidaus ligų, neurologijos, kardiologijos, endokrinologijos, dermatovenerologijos, vaikų ligų, oftalmologijos, otorinolaringologijos, fizinės medicinos ir reabilitacijos, ortopedijos ir traumatologijos, akušerijos ir ginekologijos, chirurgijos, urologijos, echoskopijos, radiologijos (rentgenodiagnostikos), suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos (nervų sistemos ligų, judamojo-atramos aparato pažeidimų), vaikų ambulatorinės reabilitacijos (vaikų nervų sistemos ligos, vaikų judamojo-atramos aparato pažeidimų). Bendrosios asmens sveikatos priežiūros paslaugos – laboratorinė diagnostika, akušerio, slaugos (bendrosios praktikos slaugos), ergoterapijos,

¹ Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2013-05-16 sprendimas Nr. T-119 „Dėl pavedimo Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriui“.

kineziterapijos ir masažo priežiūra. Visos šios sveikatos priežiūros paslaugos finansuojamos iš privalomojo sveikatos priežiūros draudimo fondo biudžeto.

Ligoninėje teikiamos ir atlygintinos paslaugos, kurių kainas tvirtina Šiaulių rajono savivaldybės taryba².

Ligoninė turi ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą. 2018 metais įvykdyta struktūrinė pertvarka. Išlaidos darbuotojų darbo užmokesčiui nuo 2019 m. didėjo. Pagal „Priskaitymo-išskaitymo suvestines“ 2019 m. priskaičiuota 1.245,6 tūkst. Eur, 2020 m. 1.382,3 tūkst. Eur darbo užmokesčio. Lyginant su 2019 m., 2020 m. priskaičiuota 11 proc. daugiau.

Vadovaujantis Šiaulių rajono savivaldybės kontrolieriaus patvirtintu 2021 metų veiklos planu³ ir 2021 m. rugpjūčio 27 d. pavedimu Nr. PP-2 (1.8E), Kontrolės ir audito tarnybai pavesta atlikti VšĮ Kuršėnų ligoninės veiklos auditą.

Audito tikslas ir apimtis

Audito tikslas – įvertinti, ar Ligoninė taupiai, efektyviai ir rezultatyviai naudoja turimus išteklius, įvertinti jos veiklos rezultatus.

Pagrindiniai audito klausimai:

- Ar Ligoninės veikla planuojama ir vykdoma siekiant užtikrinti ekonomiškumą, efektyvumą ir rezultatyvumą;
- Ar Ligoninėje taikoma darbo apmokėjimo sistema reglamentuota tinkamai, o darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis teisės aktais.

Audituojamas subjektas – VšĮ Kuršėnų ligoninė.

Audituojamas laikotarpis 2020 m., 2021 m. 9 mėn., esant poreikiui – ankstesni laikotarpiai.

Auditas atliktas pagal tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus. Laikėmės prielaidos, kad visi auditui pateikti dokumentai yra išsamūs ir galutiniai, o dokumentų kopijos atitinka originalus.

Rekomendacijos pateiktos audito rezultatų dalyje, jų įgyvendinimo priemonės ir terminai pateikti ataskaitos dalyje „Rekomendacijų įgyvendinimo planas. Audito apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti priede „Audito apimtis ir metodai“ (22 psl.).

² Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2019-02-12 sprendimo Nr. T-13 nauja redakcija 2020-12-22 sprendimas Nr. T-379.

³ <https://www.siauliuraj.lt/data/public/uploads/2021/01/2021-metu-veiklos-planas.pdf>

AUDITO REZULTATAI

1. AR LIGONINĖS VEIKLA PLANUOJAMA IR VYKDOMA SIEKIANT UŽTIKRINTI EKONOMIŠKUMĄ, EFEKTYVUMĄ IR REZULTATYVUMĄ

1.1. Ligoninės veiklos planavimas ir priežiūra turi trūkumų

Šiaulių rajono savivaldybės tarybos sprendimu⁴ nustatyta, kad Šiaulių rajono savivaldybės, kaip viešosios įstaigos, dalininkės (savininkės) teises ir pareigas įgyvendina Savivaldybės administracijos direktorius. Administracijos direktorius, atstovaujantis savivaldybės, kaip viešosios įstaigos dalininkės (savininkės) turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimą, nepatvirtino Ligoninės veiklos strategijos ir nenustatė veiklos vertinimo kriterijų. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme įtvirtinta nuostata⁵ įpareigoja viešosios įstaigos savininkui (dalininkui) nustatyti privalomas veiklos užduotis, tačiau audituojamu laikotarpiu 2020-2021 m. privalomos veiklos užduotys nebuvo nustatytos.

Audito metu renkant informaciją apie 2020-2021 metų veiklą, Ligoninė pateikė 2021-2025 m. strateginį veiklos planą, patvirtintą 2021-10-21 Darbo tarybos posėdžio protokolu Nr. LN-23(1.14). Darbo tarybos veikla nesusijusi su įstaigos veiklos planavimu ir organizavimu tai darbuotojus atstovaujamas organas, ginantis darbuotojų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei atstovaujantis jų interesams. Strateginis veiklos planas turi būti savalaikis ir tikslinamas, nustatant siektinus tikslus orientuojantis į Ligoninės pagrindinę veiklą, numatant konkrečias priemones, materialinius, finansinius ir žmogiškuosius išteklius. Ligoninės veikla turi būti planuojama rengiant veiklos lygmens planavimo dokumentus: strateginį veiklos planą, metinį veiklos planą derinant ir tvirtinant pagal nustatytus teisės aktų reikalavimus⁶ ir kompetenciją⁷.

Finansinių metų eigoje, lėšos veiklos vykdymui, naudojamos pagal faktinį poreikį. Ligoninė neužtikrina, kad lėšų naudojimas būtų planuojamas pagal lėšų šaltinius ir ekonominės klasifikacijos straipsnius, kaip tai reikalauja Ligoninės įstatų nuostata⁸.

Kiekvienais metais yra vertinami asmens sveikatos priežiūros įstaigų veiklos finansiniai ir veiklos rezultatai (toliau - Veiklos rezultatai), pagal nustatytus Veiklos rezultatų vertinimo rodiklius⁹, kurių siektinas reikšmes kiekvienais metais tvirtina LR Sveikatos apsaugos ministras. Veiklos

⁴ Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2013-05-16 sprendimas Nr. T-119 „Dėl pavedimo Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriui“.

⁵ Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų 1996-06-06 įstatymas Nr. I-1367, 28 str. 2 p.

⁶ Lietuvos Respublikos strateginio valdymo 2020-06-25 įstatymas Nr. XIII-3096, 8 str.

⁷ Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2013-05-16 sprendimas Nr. T-119 „Dėl pavedimo Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriui“ 2.2.1. p.

⁸ Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021-02-02 įsakymas A-154 „Dėl viešosios įstaigos Kuršėnų ligoninės įstatų patvirtinimo“ 99 p.

⁹ Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų 1996-06-06 įstatymas Nr. I-1367, 15² str. 1 d. 1-5 p. ir 2 d. 1-11 p.

rezultatai pateikiami vertinimui įstaigos steigėjui (dalininkui) (steigėjams (dalininkams) ar savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai ir turi būti viešinami pagal nustatytus reikalavimus¹⁰. Informacija apie veiklos rezultatus Ligoninės internetinėje svetainėje nėra skelbiama.

Vertinant pateiktą informaciją apie 2020 metų Ligoninės veiklos rezultatų pasiektas reikšmes, ne visi duomenys vertinami. Vertinant finansinių rezultatų rodiklius, nurodomos reikšmės pagal Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto duomenis, nevertinamos visos Ligoninės uždirbtos pajamos ir patirtos sąnaudos per ataskaitinį laikotarpį. Ligoninės rezultatui gali turėti įtakos ir tai, kad nėra apskaityti ir užregistruoti atidėjiniai susiję su darbo santykiais, darbuotojų išeitinėms išmokoms mokėti kai darbuotojas sulaukia pensinio amžiaus¹¹. Pagal audito metu pateiktus duomenis, Ligoninėje dirba 21 darbuotojas sulaukęs pensinio amžiaus.

Siekiant įgyventi Šiaulių rajono savivaldybės, kaip viešosios įstaigos dalininkės (savininkės) teises ir pareigas, rekomenduojame Savivaldybės administracijos direktoriui:

- *inicijuoti Ligoninės veiklos strategijos rengimą;*
- *nustatyti Ligoninei veiklos vertinimo kriterijus;*
- *nustatyti privalomas veiklos užduotis.*

Siekiant užtikrinti, kad Ligoninės veikla būtų vykdoma ekonomiškai, efektyviai ir rezultatyviai rekomenduojame Ligoninės direktoriui:

- *nustatyti priemones, kad lėšų panaudojimas pagal lėšų šaltinius ir ekonominės klasifikacijos straipsnius būtų planuojamas;*
- *skelbti ir viešinti informaciją apie Ligoninės veiklos finansinius ir veiklos rezultatus;*
- *apskaičiuoti ir užregistruoti atidėjinius susijusius su darbo santykiais, darbuotojų išeitinėms išmokoms mokėti kai darbuotojas sulaukia pensinio amžiaus;*
- *Ligoninės veiklos rezultatų įvertinimui, teikti visą informaciją apie veiklos finansinius ir veiklos vertinimo rodiklius.*

1.2. Ligoninės valdymo organų stebėtojų tarybos, gydymo tarybos ir slaugos tarybos veiklos organizavimas turi trūkumų.

Asmens sveikatos priežiūros viešosiose įstaigose stebėtojų taryba, gydymo taryba ir slaugos taryba yra privalomi kolegialūs valdymo organai¹².

¹⁰ Ten pat, 15² str. 4, 6-8 d.

¹¹ LR finansų ministro įsakymas Nr. 1K-252, 2008-08-21 „Dėl viešojo sektoriaus apskaitos ir finansinės atskaitomybės 18 standarto patvirtinimo“. [https://finmin.lrv.lt/uploads/finmin/documents/files/2020-03-10%20atidejiniu_isaiskinimas\(1\).pdf](https://finmin.lrv.lt/uploads/finmin/documents/files/2020-03-10%20atidejiniu_isaiskinimas(1).pdf).

¹² Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų 1996-06-06 įstatymas Nr. I-1367, 30 str. 2 d.

Ligoninės valdymo organų veikla yra svarbus veiksnys siekiant teikti kokybiškas paslaugas gyventojams, įgyvendinti planuojamos veiklos užsibrėžtus tikslus, kurti tinkamą Ligoninės mikroklimatą, tinkamai įsisavinti lėšas vykdant Europos sąjungos struktūrinių fondų investicijų programas. 2020 m. pagal 2014-2020 metų Europos sąjungos fondų investicijų programą, Ligoninė pradėjo įgyvendinti projektą „Geriatrijos dienos stacionaro ir ambulatorinių paslaugų plėtra VšĮ Kuršėnų ligoninėje“.

Stebėtojų taryba yra kolegialus organas, Ligoninės veiklos viešumui užtikrinti bei patarti veiklos klausimais savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai.

Šiaulių rajono savivaldybės tarybos sprendimu¹³ paskirti atstovai, Administracijos direktoriaus įsakymu¹⁴ sudaryta Ligoninės stebėtojų taryba. Stebėtojų tarybos posėdžiai šaukiami pagal poreikį, bet ne rečiau kaip du kartus per metus. Ligoninės stebėtojų taryba 2020 metais posėdžiavo du kartus, 2021 metais posėdžiai vyko keturis kartus. Posėdžių metu buvo svarstoma Ligoninės valdymo organų veikla, aptariami Ligoninės veiklos rezultatai, svarstomi klausimai susiję su darbo užmokesčiu ir pan. Viešųjų įstaigų įstatyme nustatyta¹⁵, kad kolegialūs organai veikia pagal jų patvirtintus darbo reglamentus, Ligoninės Stebėtojų tarybos darbo reglamentas nepatvirtintas.

Sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme nustatyta¹⁶, kad gydymo taryba svarsto asmens sveikatos priežiūros organizavimo ir tobulinimo klausimus, periodiškai rengia klinikines konferencijas, svarsto naujų asmens sveikatos priežiūros technologijų įsigijimo klausimus. Pagal Ligoninės įstatus¹⁷ gydymo tarybos veiklos forma yra posėdžiai, kurie rengiami ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį. Vertinant Gydymo tarybos veiklą, nustatėme, kad neužtikrinamas tinkamas Gydymo tarybos darbo veiklos organizavimas, kadangi 2020 metais gydymo taryba savo veiklos nevykdė, 2021 metais posėdžiavo vieną kartą¹⁸ svarstant kiekybinio antikūnių IgG tyrimo skyrimo ir darbuotojų privalomo testavimo PGR tvarką. Gydymo tarybos darbo reglamentas¹⁹ patvirtintas 1997 m.

¹³ Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2020-12-22 sprendimas Nr. T-3380 „Dėl asmenų paskyrimo į Šiaulių rajono savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų tarybas“.

¹⁴ Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-12-28 įsakymas A-2254 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų tarybų sudarymo“.

¹⁵ Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų 1996-07-03 įstatymas Nr. I-1428 9 str. 7 d.

¹⁶ Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų 1996-06-06 įstatymas Nr. I-1367, 34 str. 2 d.

¹⁷ Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021-02-02 įsakymas A-154 „Dėl viešosios įstaigos Kuršėnų ligoninės įstatų patvirtinimo“ 77 p.

¹⁸ VšĮ Kuršėnų ligoninės Gydymo tarybos 2021-03-04 posėdžio protokolas Nr. LN-6.

¹⁹ VšĮ Kuršėnų ligoninės 1997-11-04 patvirtinta Vyriausiosios gydytojos.

Pagal įstatymo nuostatas²⁰ Slaugos taryba svarsto pacientų slaugos organizavimo ir tobulinimo klausimus. Ligoninės direktoriaus įsakymu 2017-01-17 patvirtinta²¹ Slaugos tarybos sudėtis. Ligoninėje 2017 m. vyko struktūriniai pokyčiai, tačiau atsižvelgiant į juos nebuvo tikslinami Slaugos tarybos narių duomenys (keitėsi darbuotojų pareigybių pavadinimai). Slaugos tarybos pagrindinė darbo forma yra posėdžiai, kurie rengiami ne rečiau kaip 1 kartą per ketvirtį, sprendimai įforminami slaugos tarybos posėdžių protokoluose. Pagal pateiktus duomenis, Ligoninės slaugos taryba 2020 metais posėdžiavo keturis kartus, 2021 metais penkis kartus. Pastebėjome, kad netinkamai įforminami Slaugos tarybos posėdžių protokolai, kadangi nurodoma informacija apie svarstomus klausimus, tačiau nėra aišku kokie sprendimai priimami ir kas nuspręsta svarstant atitinkamus klausimus. Pagal nustatytus reikalavimus²² protokole turi būti nurodyta: posėdžio (susirinkimo) vieta ir laikas, dalyvių skaičius, kvorumo buvimas, balsavimo rezultatai, sprendimai. Nėra patvirtintas Slaugos tarybos darbo reglamentas.

Manome, kad Gydyimo ir Slaugos tarybų veikla svarbi, kadangi 2020 metais pagal 2014-2020 metų Europos sąjungos fondų investicijų programą, Ligoninė pradėjo įgyvendinti projektą „Geriatrijos dienos stacionaro ir ambulatorinių paslaugų plėtra VšĮ Kuršėnų ligoninėje“, bei siekiant teikti kokybiškas paslaugas gyventojams.

Siekiant užtikrinti tinkamą lokalių valdymo organų veiklą, rekomenduojame Ligoninės direktoriui:

- *peržiūrėti kolegialių valdymo organų (gydyimo tarybos ir slaugos tarybos) sudėtį ir patikslinti pareigybių pavadinimus;*
- *imtis priemonių, kad kolegialūs valdymo organai veiktų pagal patvirtintus darbo reglamentus;*
- *nustatyti priemones, kad būtų tinkamai įforminami sprendimai Slaugos tarybos posėdžių protokoluose;*
- *kasmet sudaryti ir tvirtinti lokalių valdymo organų organizuojamų posėdžių planus.*

²⁰ Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų 1996-06-06 įstatymas Nr. I-1367, 34 str. 4 d.

²¹ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2017-01-17 įsakymas Nr. V-9 „Dėl slaugos tarybos sudėties patvirtinimo“.

²² Lietuvos Respublikos civilinis kodeksas 2000-07-18 Nr. VIII-1864 2 knyga 2.90 str.

1.3. Didinant sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą ne visos pasirinktos priemonės vykdomos

Audito metu rinkome informaciją apie Šiaulių rajono savivaldybės strateginiuose veiklos planuose numatytas veiklas, Savivaldybės sveikatos priežiūros plėtojimui. Savivaldybės sveikatos priežiūros plėtojimui užsibrėžtas tikslas - socialiai saugios ir sveikos visuomenės formavimas, kuris įgyvendinamas vykdant socialinės paramos, socialinių paslaugų ir sveikatos priežiūros programą²³. Programai įgyvendinti išsikeltas uždavinys, didinti sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą, kurio vykdymui ne visos pasirinktos priemonės yra įgyvendinamos. Kurti, plėsti ir atnaujinti Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigų infrastruktūrą skiriamos lėšos sveikatos priežiūros įstaigų modernizavimui. Plėtojant sveikatos priežiūros paslaugas ir didinant jų prieinamumą Šiaulių rajone, remiama pirminės sveikatos priežiūros įstaigų nuostolingai veikiančių struktūrinių teritorinių padalinių veikla. Numatytos priemonės: atnaujinti ir plėsti Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigų įrangą ir materialinę bazę, skatinti privačių bendrosios praktikos gydytojų kabinetų kūrimąsi Šiaulių rajono savivaldybės teritorijoje, pritraukti jaunų specialistų į Šiaulių rajono savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigas, nėra vykdomos.

Siekiant didinti sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą, įgyvendinant strateginius tikslus, rekomenduojame Administracijos direktoriui peržiūrėti numatytų priemonių tinkamumą ir užtikrinti jų vykdymą.

2. AR LIGONINĖS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA REGLAMENTUOTA TINKAMAI, O DARBO UŽMOKESTIS NUSTATOMAS VADOVAUJANTIS TEISĖS AKTAIS

2.1. Patvirtintas Ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašas turi trūkumų

Darbo kodekse²⁴ numatyta, kad privaloma patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą.

Darbo apmokėjimo sistema įstaigoje nustatoma kolektyvine sutartimi, o kai įstaigose nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties ir kuriose vidutinis darbuotojų skaičius yra dvidešimt ir daugiau, darbo apmokėjimo sistemą privalo patvirtinti darbdavys ir padaryti prieinamą susipažinimui visiems darbuotojams. Prieš tvirtinant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros Darbo kodekso nustatyta tvarka.

²³ Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2020-02-18 sprendimas Nr. T-29 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2020-2022 metams patvirtinimo“, Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2021-03-30 sprendimas Nr. T-75 „Dėl Šiaulių rajono savivaldybės strateginio veiklos plano 2021-2023 metams patvirtinimo“.

²⁴ LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016-09-14 Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais), 140 str. 3 d.

Apie būtinybę darbdaviui patvirtinti darbo apmokėjimo sistemą, informacija pateikiama ir Valstybinės darbo inspekcijos internetiniame puslapyje²⁵.

Darbo kodekso III dalies III skyriaus II skirsnyje reglamentuotas kolektyvinių sutarčių sudarymas, nurodyta, kad kolektyvinė sutartis, tai – rašytinis susitarimas, kuris nustato darbo teisės normas, šalių tarpusavio teises, pareigas ir atsakomybę²⁶.

LNSS Šakos kolektyvinę sutartį²⁷ (toliau – Kolektyvinė sutartis) sudarė keturios sveikatos priežiūros specialistų interesus atstovaujanti profesinė sąjunga²⁸ ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija. Sutarties 1 priede pateiktas įstaigų sąrašas, kurioms taikoma Kolektyvinė sutartis ir jame 47 numeriu įrašyta VšĮ Kuršėnų ligoninė²⁹.

Kolektyvinės sutarties 2 priedu patvirtinti LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų (išskyrus vadovų, jų pavaduotojų, administracines ir bendrąsias (ūkinės) funkcijas vykdančių darbuotojų) darbo apmokėjimo nuostatai (toliau – Nuostatai), kurie nustatė LNSS viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo užmokesčio sandarą ir jo nustatymo tvarką.

Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams, neteikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugų, Kolektyvinės sutarties 2 priedas netaikomas, o jų darbo apmokėjimo tvarka nustatoma suderinus su įstaigoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis arba kitais įstaigos darbuotojų atstovais, jei įstaigoje nėra veikiančių profesinių sąjungų, ir tvirtinama kartu su asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarka viename įstaigos lokaliniame teisės akte.

Darbo apmokėjimo nuostatų 21 punkte nurodyta, kad „Įstaigos, nuo Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo dienos pradeda rengti ir derinti darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarką vadovaujantis šiais Nuostatais“.

Ligoninės direktoriaus įsakymu³⁰ 2019-06-14 sudaryta darbo grupė Ligoninės darbuotojų apmokėjimo už darbą tvarkos projekto parengimui. Įsakyme nurodyta „Vadovaujantis 2017 m. birželio 16 d. LNSS šakine sutartimi“, kai Kolektyvinė sutartis buvo pasirašyta 2018-08-31, įsigaliojo 2019-01-01, o darbo grupė sudaryta 2019-06-14.

²⁵ https://www.vdi.lt/Forms/Tekstas1.aspx?Tekstai_ID=1505 ir kt.

²⁶ Ten pat, 190 str.

²⁷ Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos Šakos kolektyvinė sutartis 2018-08-31 Nr. 2/S-133, galioja nuo 2019-01-01 iki 2022-01-01.

²⁸ Lietuvos gydytojų sąjunga, Lietuvos sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos slaugos specialistų organizacija, Lietuvos farmacijos darbuotojų profesinė sąjunga.

²⁹ Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos Šakos kolektyvinė sutartis 2018-08-31 Nr. 2/S-133 aktuali suvestinė redakcija 2019-12-30.

³⁰ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2019-06-14 įsakymas Nr. V-32 „Dėl darbo grupės sudarymo“.

Ligoninės stebėtojų tarybos posėdyje³¹ 2019-08-19 buvo aptartas Ligoninės darbuotojų apmokėjimo už darbą tvarkos projektas ir nuspręsta projektą koreguoti, o pakeitimus aptarti su Ligoninės darbo taryba. Ligoninės darbo tarybos posėdyje³² Ligoninės darbuotojų apmokėjimo už darbą tvarkos projektas buvo apsvarstytas 2019-12-20.

Ligoninės direktoriaus 2019-09-12 įsakymu „Dėl bazinės algos dydžio nustatymo“³³ 1 punktu direktorius nustatė „ligoninės medicinos darbuotojams bazinės algos dydį 500 Eur“ ir 2 punktu pavedė *darbo grupės komisijos nariams*, kurie rengė Ligoninės darbuotojų apmokėjimo už darbą tvarkos projektą (projektas buvo pateiktas 2019-08-19 Ligoninės stebėtojų tarybai³⁴, o Ligoninės stebėtojų tarybos posėdžio metu nuspręsta koreguoti tvarką), *vadovautis nustatytu bazinės algos dydžiu, rengiant gaires naujai darbo apmokėjimo tvarkai*. Įsakyme nurodyta, kad direktorius remiasi VšĮ Kuršėnų ligoninės stebėtojų tarybos pritarimu³⁵. Informacijos, kad pritarta VšĮ Kuršėnų ligoninės stebėtojų tarybos posėdžio metu dėl 500 Eur bazinės algos dydžio nustatymo, nurodytame protokole neradome.

Audito metu teikėme klausimus raštu, taip pat bendravome susitikimų metu. Klausėme kaip nustatytas 500 Eur bazinės algos dydis ir kodėl jis būtent toks. Prašėme pateikti darbuotojų apmokėjimo už darbą tvarkos aprašo projektą rengusios darbo grupės darbo reglamentą, protokolus, nuoseklų paskaičiavimą, kad įsitikinti ar tikrai Ligoninė 2019 m., 2020 m. neturėjo finansinių galimybių nustatyti darbo užmokestį taip kaip numatyta 2018 m. rugpjūčio 31 d. kolektyvinėje sutartyje Nr. 2/S-133. Gavome atsakymą, kad „Ruošiant darbo apmokėjimo tvarką 2019 metais buvo atlikti preliminarūs paskaičiavimai dėl ko ir suabejojome ar pajėgsime įgyvendinti indeksaciją 2020 metais. Per 2020 metus (kai MMA 2019-12-31 555,00 Eur) papildomai per metus indeksacijai (be darbuotojų, gaunančių MMA) buvome paskaičiavę preliminariai 40.352,00 Eur sumą“.

Ligoninės veikla efektyvi jau nuo 2017 m.³⁶ Ligoninė 2019-12-31 turėjo 151.011,02 Eur, o 2020-12-31 – 358.056,19 Eur likutį³⁷.

Manome, kad rengiant Ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, direktorius ir darbo grupė kuri rengė apmokėjimo už darbą tvarkos aprašą, neskyrė pakankamai dėmesio, kad tvarkos rengimo procesas būtų savalaikis, aiškus, o parengtas tvarkos aprašas pilnai atitiktų Kolektyvinės sutarties 2 priedo Nuostatams ir pilnai būtų taikomas praktiškai.

³¹ VšĮ Kuršėnų ligoninės stebėtojų tarybos 2019-08-19 protokolas Nr. NS-15 (1.13).

³² VšĮ Kuršėnų ligoninės darbo tarybos 2019-12-20 protokolas Nr. NL-23 (1.14).

³³ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2019-09-12 įsakymas Nr. V-42.

³⁴ VšĮ Kuršėnų ligoninės stebėtojų tarybos 2019-08-19 protokolas Nr. NS-15 (1.13).

³⁵ Ten pat.

³⁶ VšĮ Kuršėnų ligoninės stebėtojų tarybos 2020-01-24 protokolas Nr. NS-15 (1.3).

³⁷ VšĮ Kuršėnų ligoninės Finansinės būklės ataskaita pagal 2020 m. gruodžio 31 d. duomenis.

Ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašas turi būti pagrindinis dokumentas, kuriame nustatomi su darbo užmokesčiu susiję klausimai ir veikti realiai.

Audito atlikimo metu galiojantis ligoninės darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas³⁸ patvirtintas Ligoninės direktoriaus įsakymu 2020-01-28. Įsakymo 1 punkte nurodyta, kad „su šia tvarka ligoninės darbuotojai bus supažindinti viešai visuotinio darbuotojų susirinkimo metu ir/ar individualiai įstaigos administracijoje“. Pagal pateiktą informaciją, su šiuo Aprašu susipažino du darbuotojai.

Šiaulių rajono savivaldybės Teisės ir personalo administravimo skyrius vertino ligoninės darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo atitiktį teisės aktams ir pateikė išvadą³⁹. Kontrolės ir audito tarnyba pritaria šiems pastebėjimams ir atkreipiamė dėmesį, kad Ligoninės darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašo 7 p., 23 p. ir 9 p., 25 p. tarpusavyje turi prieštaravimų. Primename, kad pagrindinį darbo užmokestį sudaro pastovioji ir kintamoji dalis, o priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos – papildomą darbo užmokestį. Bazinio dydžio sąvoką ir jo nustatytą dydį, reikėtų taikyti taip kaip nurodyta Kolektyvinėje sutartyje.

Siekiant užtikrinti Kolektyvinės sutarties nuostatų įgyvendinimą ir darbo užmokesčio nustatymo teisėtumą, rekomenduojame Ligoninės direktoriui, atsižvelgti į pateiktus pastebėjimus audito ataskaitoje ir patvirtinti naują darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą, kuris pilnai būtų pritaikomas praktiškai.

2.2. Darbo užmokestis nustatomas nesivadovaujant teisės aktais

Audito metu buvo akcentuojama, kad Ligoninė dirba pagal darbo kodeksą ir įsidarbinus darbuotojui, su juo sudaroma darbo sutartis, kurioje numatomas ir konkretus darbo užmokestis.

Kokiais kriterijais nustatomas darbuotojams konkretus darbo užmokesčio dydis, kad mažiausia gydytojo pastovioji darbo užmokesčio dalis būtų ne mažesnė kaip 2,5 padauginta iš bazinio dydžio kuris prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai gruodžio 31 d.⁴⁰ iš darbo sutartyje pateikto atlyginimo ar įsakymo priedo „Kuršėnų ligoninės darbuotojų tarifacinis sąrašas“, sudėtinga nustatyti, kadangi darbo užmokestis nurodomas eurai (koeficientai nenustatyti), Apraše nustatytas mažesnis pastovios dalies koeficientas (2,4), o nustatytu 500 Eur baziniu dydžiu nurodyta vadovautis darbo grupei,

³⁸ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2020-01-28 įsakymas Nr. V-8 „Dėl viešosios įstaigos Kuršėnų ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

³⁹ Teisės ir personalo administravimo skyriaus 2020-03-20 išvada Nr. J2-40 (21.2).

⁴⁰ Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos Šakos kolektyvinė sutartis 2018-08-31 Nr. 2/S-133 aktuali suvestinė redakcija 2019-12-30 7, 8.1 p.

rengiant gaires naujai darbo apmokėjimo tvarkai⁴¹. Neišdiferencijuotos darbuotojų turinčių universitetinį ir neuniversitetinį išsilavinimą ir teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pareigybės. Pavyzdžiui, slaugytojams su aukščiau universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis negali būti mažesnis kaip 70 %, (1,75 koef.) o slaugytojams su aukščiau neuniversitetiniu ar aukštesniu išsilavinimu - 60 % (1,5 koef.) nuo mažiausios gydytojo pastoviosios darbo užmokesčio dalies.

Analizuojant, ar nustatytas darbuotojams darbo užmokestis nuo 2019 m. rugsėjo 1 d., 2020-2021 m. nėra mažesnis už Kolektyvinės sutarties 2 priede nurodytus mažiausius koeficientus, nustatytą pagrindinį atlyginimą dalinome iš kasmet nustatyto bazinio dydžio, kuris prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimaliai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai gruodžio 31 d., pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtintos MMA. 2019 metais naudojamas 2018 m. nustatytas MMA dydis – 516 Eur, o 2020 metais naudojamas MMA dydis – 555 Eur, 2021 metais naudojamas MMA dydis – 607 Eur. Perskaičiavus pastebėjome, kad 2019 m. nuo rugsėjo mėn. pagrindinio atlyginimo pastoviosios dalies koeficientai nėra mažesni už Kolektyvinės sutarties 2 priede nurodytus mažiausius koeficientus, o 2020 m. I pusmetį ir 2021 m. 9 mėnesius, kai kurių gydytojų ir bendrosios praktikos slaugytojų darbo užmokestis yra mažesnis dėl nepritaikyto didesnio bazinio dydžio.

2 Lentelė. Duomenis (eurais) apie darbo užmokesčio didinimą pateikė Ligoninė

Metai	DU ir soc. draudimo sąnaudos	MMA	t. sk.		Prognozuojamas DU dėl indeksacijos	Atidėjiniai Darbo kodekso 56 straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytais pagrindais	DU sąnaudos	Pajamos ⁴²	
			DU padidėjimas dėl MMA	Kintama suma ⁴³				Iš viso	Iš jų: PSDF
1	2	3	4	5	7	8	9 (2+7+8)	10	11
2019	1288818	555	19800				1288818	1770946	1517366
2020	1428578	607	26026	41391	40352		1468930	2084612	1795978
2021	1598930	642	17518	44807	49080	51483	1699493	2214000	1906863

Privalomojo sveikatos draudimo tarybai pritarus, kad asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazinių kainų (dydžių) balo vertės ir šių paslaugų finansavimas būtų didinami⁴⁴, Ligoninė didino darbo užmokestį darbuotojams⁴⁵. 2019 metais padidino pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją

⁴¹ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2019-09-12 įsakymas Nr. V-42, 2 p.

⁴² Už 2021 m. DU suma ir pajamos parodytos tik prognozuojamos pagal TLK sutartį metams.

⁴³ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2020-06-01 įsakymas Nr. V-37, 2021-04-04 įsakymas Nr. V-35.

⁴⁴ Privalomojo sveikatos draudimo tarybos 2019-06-17 nutarimas Nr. DT-6/1, 2020-04-09 nutarimas Nr. DT-4/3, 2021-09-02 Nr. DT-11/6.

⁴⁵ VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2019-09-12 įsakymas Nr. V-41, 2020-06-01 įsakymas Nr. V-37, 2020-12-31 įsakymas Nr. V-103, 2021-06-04 įsakymas Nr. V-37, 2021-10-22 įsakymas Nr. V-73.

dalį, 2020 metais ir 2021 metais nustatė kintamąją dalį bei didino pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį. „Mažiausias pagrindinis darbo užmokestis gali būti užtikrinamas ir mokant pagrindinio darbo užmokesčio kintamąją dalį jos galiojimo laikotarpį numatant iki LNSS Šakos kolektyvinės sutarties galiojimo pabaigos“⁴⁶. 2020 metais nustatytu kintamosios dalies dydžiu, nuo 2021 m. sausio 1 d. buvo padidinta darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis⁴⁷. Ligoninė 2020 ir 2021 metais darbo užmokestį didino vėliau nei nurodyta Privalomojo sveikatos draudimo tarybos nutarimuose. Privalomojo sveikatos draudimo tarybos nutarimuose nurodyta, kad pritarta darbo užmokesčio didinimui nuo 2020-04-01 ir 2021-09-01, o Ligoninė darbo užmokestį didino nuo 2020-06-01 ir 2021-10-01.

Ligoninės direktoriaus įsakymai, susiję su darbo užmokesčio didinimu dviprasmiški, trūksta aiškumo. Įsakyme „Dėl slaugos specialistų darbo užmokesčio didinimo“⁴⁸ 1.1. punktu nustatė mokėti darbo užmokesčio priedą, tačiau nenurodė už ką, 1.2. punktu – 10,9 proc. darbo priedą, 1.3. – 1.7. punktais galima suprasti, kad didinamas darbo užmokestis. Įsakyme nurodyta didinti ne tik slaugos specialistams, bet ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, registраторiui.

Teisės aktų projektų rengimo rekomendacijose⁴⁹ nurodyta, kad „Teisės akto pavadinimas (antraštė) turi glaustai atspindėti teisės akto reguliavimo dalyką. Teisės akto turinys turi atitikti jo paskirtį, rūšį, tekstas dėstomas glaustai, logiškai ir aiškiai, be prieštaravimų“.

Ligoninėje pagal darbo sutartį priimtas darbuotojas juriskonsulto pareigoms. Juriskonsulto (teisininko) pareigybės aprašyme⁵⁰ įrašyta „Rengti arba dalyvauti VŠĮ Kuršėnų ligoninės veiklos organizavimo dokumentų <...> projektus arba jau parengtus vertinti ir teikti pastabas ar išvadas ir vizuoti bei vykdyti vidaus dokumentų atitikimo galiojantiems Lietuvos Respublikos teisės aktams priežiūrą“. Audito metu pateiktuose Ligoninės dokumentuose juriskonsulto vizų nebuvo.

Siekiant užtikrinti aiškų ir teisingą darbo užmokesčio skaičiavimą, rekomenduojame Ligoninės direktoriui:

- *nustatyti darbuotojų teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį koeficientais, imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato koeficientą 2,5;*

⁴⁶ Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos Šakos kolektyvinė sutartis 2018-08-31 Nr. 2/S-133 aktuali suvestinė redakcija 2019-12-30 20 p.

⁴⁷ VŠĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2020-12-31 įsakymas Nr. V-103.

⁴⁸ VŠĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2021-10-22 įsakymas Nr. V-73.

⁴⁹ LR teisingumo ministro 2013-12-23 įsakymas Nr. 1R-298 „Dėl teisės aktų projektų rengimo rekomendacijų patvirtinimo“.

⁵⁰ VŠĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2017-07-04 įsakymas Nr. V-92, 4 p.

- taikyti nustatytus koeficientus ir Kolektyvinėje sutartyje nurodytą bazinį dydį, apskaičiuojant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį;
- nurodyti tarifkaciniame sąraše kriterijus, kurie įtakoja darbo užmokesčio nustatymui (pvz., stažas, išsilavinimas, mokslo laipsnis ir/ar kt.);
- spręsti dėl darbo užmokesčio perskaičiavimo už 2020 m. I pusmetį ir 2021 m. 9 mėnesius, kai dėl nepritaikyto didesnio bazinio dydžio, kai kurių gydytojų ir bendrosios praktikos slaugytojų darbo užmokestis, buvo mažesnis nei Kolektyvinėje sutartyje nurodytas dydis;
- spręsti dėl darbo užmokesčio perskaičiavimo kai darbo užmokestis didintas vėliau, nei nurodyta Privalomojo sveikatos draudimo tarybos nutarimuose;
- teikti parengtus dokumentus juriskonsultui vizuoti, kad užtikrinti vidaus dokumentų priežiūrą ir atitikti Lietuvos Respublikos teisės aktams.

2.3. Pareigybių sąrašo ir pareigybių aprašymų nuostatos ne visais atvejais tinkamai pritaikytos

Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktorius patvirtino Ligoninės pareigybių sąrašą⁵¹ kuriame nurodyti pareigybių pavadinimai. Dokumento patvirtinto Ligoninės direktoriaus, kuriame būtų nurodyti pareigybių pavadinimai ir jų skaičius Ligoninė nepateikė. Kuršėnų ligoninės darbuotojų 2021-06-01 tarifkaciniame sąraše nurodyti pareigybių pavadinimai ir kiekvieno darbuotojo darbo krūvis. Kokia dalis pareigybės (etato) skirta darbuotojams kuriems apmokama už faktiškai dirbtas valandas, šiame sąraše nenurodyta. Tarifkaciniame sąraše nėra sveikatos statistiko – archyvaro pareigybės, kuri yra Administracijos direktoriaus patvirtintame sąraše, bet yra vyriausias socialinis darbuotojas, kurio nėra Administracijos direktoriaus patvirtintame pareigybių sąraše. Atkreipiame dėmesį, kad vykdant pareigybių pakeitimus, pakeitimai turi būti pagrįsti ir Administracijos direktoriui teikiami panaikinti arba papildyti. Savo priimtus teisės aktus gali sustabdyti, juos pakeisti ar panaikinti⁵² Administracijos direktorius. Atsižvelgiant į tai, kad priimant į darbą darbuotoją, „Sodrai“ teikiami duomenys apie profesiją (kodas), rengiant ar keičiant pareigybių sąrašą, konkrečiai pareigybei įvardyti, reikėtų naudotis Lietuvos Respublikos ūkio ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu⁵³.

⁵¹ Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-05-20 įsakymas Nr. A-775.

⁵² LR vietos savivaldos įstatymas 1994-07-07 Nr. I-533, 18 str. 1d. (Nauja įstatymo redakcija nuo 2008-10-01 su vėlesniais pakeitimais).

⁵³ Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2013-03-06 įsakymas Nr. 4-171 „Dėl Lietuvos profesijų klasifikatoriaus LPK 2012 patvirtinimo“.

Administracijos direktoriaus sąraše patvirtinta valytojo pareigybė, yra ir patvirtinti pareiginiai nuostatai⁵⁴ bei „Ūkio reikalų tvarkytojos“ pareiginių nuostatų 9 punktu pavesta kontroliuoti valytojų darbą. 2021-06-01 tarifkaciniame sąraše nėra darbuotojų dirbančių valytojo darbą. Ligoninės patalpos yra valomos, prižiūrima teritorija, kas ir koku krūviu atlieka šiuos darbus ir kaip už juos apmokama, nėra aišku.

Administracijos direktoriaus patvirtintame pareigybių sąraše yra Slaugytojo padėjėjo ir Tvarkytojo pareigybės. Ligoninės direktoriaus pareigybių aprašymai patvirtinti – Slaugytojo padėjėjo⁵⁵ ir Ūkio reikalų tvarkytojos pareigybėms⁵⁶. Darbo sutartyje⁵⁷ slaugytojos padėjėjo (1 etatas) ir tvarkytojo (0,25 etatas) performuotas į slaugytojo padėjėjo – tvarkytojo etatą. Pareigybės slaugytojo padėjėjas – tvarkytojas pareigybės nėra patvirtintame pareigybių sąraše⁵⁸ ir pareigybių aprašai yra skirtingomis funkcijomis. Kadangi pareigybių aprašymuose yra skirtingos funkcijos ir neaišku kokia darbo laiko ir apimties norma nustatyta darbuotojui kiekvienai funkcijai atlikti, manome, kad turi būti susitarimas dėl papildomo darbo⁵⁹.

Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį⁶⁰ atliekamoms funkcijoms yra du pareigybių aprašymai, bet darbo sutartyje ir Administracijos direktoriaus patvirtintame pareigybių sąraše įrašytas vienas pareigybės pavadinimas apjungiant dvi pareigybes.

Esant dokumentų susijusių su darbo užmokesčio nustatymu nesuderinamumui, neaiškumui, negalime patvirtinti, kad lėšos darbo užmokesčiui naudojamos taupiai, efektyviai ir rezultatyviai. Pareigybių aprašymai yra vienas iš vidaus kontrolės sistemos elementų personalo valdymo ir darbo laiko naudojimo srityje. Administracijos direktorius patvirtino Viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra Šiaulių rajono savivaldybė, vidaus kontrolės tvarkos aprašą⁶¹ kuriame nurodyta, kad turi būti „<...> teisės, pareigos ir atsakomybė aptartos, suderintos ir nurodytos jo pareigybės aprašyme“. Pareigybių aprašymus (Pareigų instrukcijas, Pareiginius nuostatus) būtina peržiūrėti ir atnaujinti, kadangi kai kurie jų, parengti 1999, 2000, 2003 metais. Per 20 ar daugiau metų nuo pareigybių aprašymų patvirtinimo, ne kartą keitėsi teisės aktai, vyko pokyčiai Ligoninės valdyme, veikloje, apskaitos organizavime.

Siekiant gerinti personalo valdymą Ligoninėje, rekomenduojame Ligoninės direktoriui:

⁵⁴ VŠĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2004-02-02 įsakymas Nr.9 V.

⁵⁵ VŠĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2021-12-02 įsakymas Nr.V-87.

⁵⁶ VŠĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus 2004-02-23 įsakymas Nr.19 V.

⁵⁷ 2007-12-28 Darbo sutartis Nr.727.

⁵⁸ Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2018-07-03 sprendimas Nr. T-206.

⁵⁹ LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016-09-14 Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais), 35 str.

⁶⁰ Darbo sutartis 2017-08-04 Nr. DS-883.

⁶¹ Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021-06-15 įsakymas Nr. A-1097, 13 p.

- išanalizuoti pareigybių poreikio pagrįstumą, funkcijų priskyrimą pareigybei ir atsižvelgiant į Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodus, parengti naują pareigybių sąrašą ir teikti patvirtinti Administracijos direktoriui;
- patvirtinti Ligoninės pareigybių sąrašą (nurodant etatų skaičių) pagal Administracijos direktoriaus patvirtintas pareigybes;
- peržiūrėti ir parengti (atnaujinti) pareigybių aprašymus pagal pareigybių sąraše patvirtintas pareigybes, būdingas funkcijas pareigoms;
- peržiūrėti ir patikslinti darbo sutartis pagal Darbo kodekso reikalavimus dėl papildomo darbo darbuotojams, vykdančioms funkcijas pagal kelias pareigybes.

Administracijos direktoriui rekomenduojame spręsti dėl Ligoninės didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo.

2.4. Neinicijuoti naujos darbo tarybos rinkimai

Darbo taryba yra nepriklausomas darbuotojų interesus atstovaujantis organas.

Ligoninės darbo taryba savo įgaliojimus įgijo ir pradėjo vykdyti funkcijas 2018 m. birželio mėnesį, susirinkusi į pirmąjį posėdį⁶². Darbo tarybos kadencija – 3 metai, pradedant skaičiuoti nuo darbo tarybos įgaliojimų pradžios⁶³.

Darbo kodekse⁶⁴ numatyta, kad naujos darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trims mėnesiams iki darbo tarybos kadencijos pabaigos arba per mėnesį nuo šio straipsnio 1 dalies 3, 4 ir 5 punktuose nustatytų aplinkybių atsiradimo. Kadangi darbo tarybos kadencija 3 metai, o naujos aplinkybės nurodytos 5 punkte galimai dar tik atsiras, tai naujos Ligoninės darbo tarybos rinkimai turėjo būti inicijuoti 2021 m. kovo mėnesį. Naujos darbo tarybos rinkimus inicijuoti privalėjo Ligoninės darbo taryba, pasiūlydama darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją, o Ligoninės direktorius privalėjo sudaryti komisiją Darbo kodekse⁶⁵ nustatyta tvarka.

Kaip organizuoti darbo tarybos rinkimus paskelbus karantiną ir ar dėl karantino gali būti nukelti rinkimai, informacija pateikiama <https://www.vdi.lt/Forms/TekstasDUK.aspx?ID=569>.

Atkreipiame dėmesį, kad patvirtintas metines darbo tarybos veiklos ataskaitas privalu kasmet pateikti Ligoninės darbuotojams.

⁶² Darbo tarybos posėdžio 2018-06-18 protokolas Nr. NS-13.

⁶³ LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016-09-14 Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais), 169 str. 2 d.

⁶⁴ Ten pat, 176 str. 1 d. 2 p.

⁶⁵ Ten pat 171 str.

Rekomenduojame informuoti kadenciją baigusią Darbo tarybą, apie pareigą pateikti pasiūlymą sudaryti naujos Darbo tarybos rinkimų komisiją.

Savivaldybės kontrolierius

Saulius Mickus

Savivaldybės kontrolieriaus pavaduotoja

Birutė Bunokienė

Vyresnioji patarėja

Aurelija Drazdauskaitė

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Rekomendacijos	Rekomendacija	Vykdytojas	Priemonė, komentaras rekomendacija įvykdyti	Rekomendacijos įgyvendinimo ir informavimo apie įgyvendinimą data
Šiaulių rajono savivaldybės Administracijos direktoriui				
Siekiant įgyventi Šiaulių rajono savivaldybės, kaip viešosios įstaigos dalininkės (savininkės) teises ir pareigas, rekomenduojame:				
1.	inicijuoti Ligoninės veiklos strategijos rengimą;	Šiaulių rajono savivaldybės administracijos savivaldybės gydytoja	Inicijuojamas Ligoninės veiklos strategijos rengimas, parengiama strategija, vadovaujantis Šiaulių rajono savivaldybės Tarybos 2013-05-16 sprendimo T-119, 2.2.1.3. punktu Administracijos direktorius patvirtina veiklos strategiją.	2022 m. I ketv.
2.	nustatyti Ligoninei veiklos vertinimo kriterijus;	Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotoja	Vadovaujantis Šiaulių rajono savivaldybės Tarybos 2013-05-16 sprendimo T-119 2.2.1.8 punktu, nustatomi veiklos vertinimo kriterijai ir patvirtinami Administracijos direktoriaus įsakymu.	2022 m. I ketv.
3.	nustatyti privalomas veiklos užduotis.	Šiaulių rajono savivaldybės administracijos teisės ir personalo administravimo skyrius	Nustatytos vadovo veiklos užduotys, suderintos su Ligoninės vadovo tiesioginiu darbdaviu.	2022 m. I ketv.
Siekiant didinti sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą, įgyvendinant strateginius tikslus, rekomenduojame:				
4.	peržiūrėti numatytų priemonių tinkamumą ir užtikrinti jų vykdymą.	Šiaulių rajono savivaldybės administracijos savivaldybės gydytoja	Patvirtintas Ligoninės metinis veiklos planas, peržiūrėjus numatytų priemonių tinkamumą.	2022 m. I ketv.
Siekiant gerinti personalo valdymą Ligoninėje, rekomenduojame				

5.	spřesti dël Ligoninës didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo.	Šiaulių rajono savivaldybės administracijos savivaldybės gydytoja	Vadovaujantis Šiaulių rajono savivaldybės Tarybos 2013-05-16 sprendimo T-119 2.2.1.4. punktu Administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas Ligoninës didžiausias leistinas pareigybių skaičius.	2022 m. sausio 30 d.
VšĮ Kuršėnų Ligoninės direktoriui				
Siekiant užtikrinti, kad Ligoninės veikla būtų vykdoma ekonomiškai, efektyviai ir rezultatyviai rekomenduojame:				
6.	nustatyti priemones, kad lėšų panaudojimas pagal lėšų šaltinius ir ekonominės klasifikacijos straipsnius būtų planuojamas;	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Įgyvendinsime rekomendaciją dël lėšų planavimo pagal lėšų šaltinius ir ekonominės klasifikacijos straipsnius.	2022 m. sausio mėn.
7.	skelbti ir viešinti informaciją apie Ligoninės veiklos finansinius ir veiklos rezultatus;		Rekomendacija dël ligoninės veiklos ir finansinių rezultatų viešinimo pilnai įgyvendinta. Skelbiama e. svetainėje.	
8.	apskaičiuoti ir užregistruoti atidėjinius susijusius su darbo santykiais, darbuotojų išeitinėms išmokoms mokėti kai darbuotojas sulaukia pensinio amžiaus;		Nuostata dël apskaičiuotų ir užregistruotų atidėjinių, susijusių su darbo santykiais darbuotojų galimoms išeitinėms išmokoms dël pensinio amžiaus išmokėti, įgyvendinta bus jau nuo 2022 m. pradžios ir įtraukta į 2021 metų veiklos ataskaitą.	2022 m. sausio mėn.
9.	Ligoninės veiklos rezultatų įvertinimui, teikti visą informaciją apie veiklos finansinius ir veiklos vertinimo rodiklius.		Informacija apie ligoninės finansinius ir veiklos vertinimo rezultatus jau yra teikiama Šiaulių rajono savivaldybės gydytojai ir buhalterijai. Ketvirtinės įstaigos finansinės veiklos, metinės įstaigos veiklos ataskaitos skelbiamos ir viešinamos e.svetainėje.	
Siekiant užtikrinti tinkamą lokalių valdymo organų veiklą rekomenduojame:				
10.	peržiūrėti kolegialių valdymo organų (gydymo tarybos ir slaugos tarybos) sudėtį ir patikslinti pareigybių pavadinimus;	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Rekomendacija dël kolegialių organų sudėties ir pareigybių patikslinimo bus pilnai įgyvendinta.	2022 m. I ketvirtyje
11.	imtis priemonių, kad kolegialūs valdymo organai veiktų pagal patvirtintus darbo reglamentus;			
12.	nustatyti priemones, kad būtų tinkamai įforminami sprendimai Slaugos tarybos posėdžių protokoluose;			
13.	kasmet sudaryti ir tvirtinti lokalių valdymo organų organizuojamų posėdžių planus.			
Siekiant užtikrinti Kolektyvinės sutarties nuostatų įgyvendinimą ir darbo užmokesčio				

nustatymo teisėtumą, rekomenduojame:				
14.	atsižvelgti į pateiktus pastebėjimus audito ataskaitoje ir patvirtinti naują darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašą, kuris pilnai būtų pritaikomas praktiškai.	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	2021 m. lapkričio 15 d. parengtas naujas DU apmokėjimo projektas, kuris yra pilnai pritaikomas praktiškai. Dokumentas pateiktas Šiaulių rajono savivaldybės stebėtojų tarybai. Laukiama patvirtinimo.	2022 m. pirmojo stebėtojų tarybos posėdžio metu
Siekiant užtikrinti aiškų ir teisingą darbo užmokesčio skaičiavimą, rekomenduojame:			DU darbuotojams mokamas pagal darbo sutartis ir jis yra aiškus, nes nurodytas skaičiumi, teisingas, nes darbuotojas sutiko su juo pasirašydamas darbo sutartį.	
15.	nustatyti darbuotojų teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį koeficientais, imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato koeficientą 2,5;	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Įgyvendinama pilna apimtimi pasitvirtinus naują DU apmokėjimo tvarką.	2022 m.
16.	taikyti nustatytus koeficientus ir Kolektyvinėje sutartyje nurodytą bazinį dydį, apskaičiuojant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviąją dalį;			
17.	nurodyti tarifaciniam sąrašui kriterijus, kurie įtakoja darbo užmokesčio nustatymui (pvz., stažas, išsilavinimas, mokslo laipsnis ir/ar kt.);			
18.	spręsti dėl darbo užmokesčio perskaičiavimo už 2020 m. I pusmetį ir 2021 m. 9 mėnesius, kai dėl nepritaikyto didesnio bazinio dydžio, kai kurių gydytojų ir bendrosios praktikos slaugytojų darbo užmokestis, buvo mažesnis nei Kolektyvinėje sutartyje nurodytas dydis;			
19.	spręsti dėl darbo užmokesčio perskaičiavimo kai darbo užmokestis didintas vėliau, nei nurodyta Privalomojo sveikatos draudimo tarybos nutarimuose;			
20.	teikti parengtus dokumentus juriskonsultui vizuoti, kad užtikrinti vidaus dokumentų priežiūrą ir atitiktį Lietuvos Respublikos teisės aktams.	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Bus įgyvendinta patvirtinus vidaus dokumentų vizavimo tvarką.	2022 m. sausio mėn.
Siekiant gerinti personalo valdymą Ligoninėje, rekomenduojame:				
21.	išanalizuoti pareigybių poreikio pagrįstumą, funkcijų priskyrimą pareigybei ir atsižvelgiant į Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodus, parengti naują pareigybių sąrašą ir teikti patvirtinti Administracijos direktoriui;	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Peržiūrėsime pareigybių sąrašą ir funkcijų pagrįstumą.	2022 m. I ketvirtis

22.	patvirtinti Ligoninės pareigybių sąrašą (nurodant etatų skaičių) pagal Administracijos direktoriaus patvirtintas pareigybes;			
23.	peržiūrėti ir parengti (atnaujinti) pareigybių aprašymus pagal pareigybių sąraše patvirtintas pareigybes, būdingas funkcijas pareigoms;			
24.	supažindinti darbuotojus su pareigybių aprašymais;	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Ši nuostata jau įgyvendinta. Visos galiojančios pareigybės yra su darbuotojų parašais. Jei keisis pareigybių aprašymai, atitinkamai darbuotojai bus supažindinami raštu.	
25.	peržiūrėti ir patikslinti darbo sutartis pagal Darbo kodekso reikalavimus dėl papildomo darbo darbuotojams, vykdančioms funkcijas pagal kelias pareigybes:	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Pagal 21 punkto įvykdymą.	2022 m. I ketvirtis
26.	informuoti kadenciją baigusią Darbo tarybą, apie pareigą pateikti pasiūlymą sudaryti naujos Darbo tarybos rinkimų komisiją.	VšĮ Kuršėnų ligoninės direktorė R. Noreikaitė	Informuosime Darbo tarybą apie pareigą pateikti pasiūlymą dėl naujos Darbo tarybos rinkimų komisiją.	2022 m. sausio mėn.

PRIEDAS

Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos
ataskaitos
VšĮ Kuršėnų ligoninės veiklos vertinimas
Priedas

Audito apimtis ir metodai

Audito tikslas - įvertinti, ar Ligoninė taupiai, efektyviai ir rezultatyviai naudoja turimus išteklius, įvertinti jos veiklos rezultatus.

Pagrindiniai audito klausimai:

- Ar Ligoninės veikla planuojama ir vykdoma siekiant užtikrinti ekonomiškumą, efektyvumą ir rezultatyvumą;
- Ar Ligoninėje taikoma darbo apmokėjimo sistema reglamentuota tinkamai, o darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis teisės aktais.

Audituojamas subjektas – VšĮ Kuršėnų ligoninė.

Audituojamas laikotarpis 2020 m., 2021 m. 9 mėn., esant poreikiui – ankstesni laikotarpiai.

Auditas atliktas pagal tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus⁶⁶.

Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius/poskyris	Taikyti duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
1. Ar ligoninės veikla planuojama ir vykdoma siekiant užtikrinti ekonomiškumą, efektyvumą ir rezultatyvumą 1.1 Ligoninė veiklos planavimas ir priežiūra turi trūkumų 1.2 Ligoninės valdymo organų stebėtojų tarybos, gydymo tarybos ir slaugos tarybos veiklos organizavimas turi trūkumų 1.3 Didinant sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą ne visos	<u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome: Viešųjų įstaigų įstatymą, Sveikatos sistemos įstatymą, Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymą, Vietos savivaldos įstatymą, Strateginio valdymo įstatymą; Dėl valstybės ir savivaldybių turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo viešosiose įstaigose LRV nutarimą; LR sveikatos apsaugos ministro įsakymą <...> 2020 metų siektinų reikšmių tvirtinimo; LR finansų ministro įsakymą <...> 18 standarto patvirtinimo; Šiaulių rajono savivaldybės tarybos sprendimus dėl pavedimo Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriui, dėl įgaliojimo vykdyti savivaldybės tarybos kompetenciją suteikimo Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriui, dėl Ligoninės 2020 metų veiklos ataskaitos patvirtinimo, dėl Savivaldybės 2020-2022 ir 2021-2022 metų strateginius veiklos planų tvirtinimo, dėl asmenų paskyrimo į Šiaulių rajono	Įvertinti: ar Ligoninės veikla planuojama ir vykdoma tinkamai (parengtas strateginis veiklos planas, metiniai, einamieji veiklos planai, kaip vykdomas strateginių tikslų siekimas; ar nustatomos privalomos veiklos užduotys, vertinami veiklos rezultatai); ar kolegialūs valdymo organai atlieka savo funkcijas ir jų veikla tinkamai organizuojama tinkamai.

⁶⁶ 3000-asis TAAIS „Veiklos audito standartas“, prieiga per internetą: <https://www.valstybeskontrolė.lt/LT/post/15649/>.

<p>pasirinktos priemonės vykdomos</p>	<p>savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų stebėtojų tarybas); Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymus (dėl Ligoninės įstatų tvirtinimo, dėl atstovavimo Šiaulių rajono savivaldybei viešosiose įstaigose, dėl stebėtojų tarybų tvirtinimo); Ligoninės pateiktą informaciją (Direktoriaus įsakymas dėl stebėtojų tarybos sudėties, dėl gydymo tarybos sudėties, dėl gydymo tarybos darbo reglamento. 2021-2025 metų veiklos plano, 2020 metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių pasiektos reikšmės, stebėtojų, gydymo, slaugos tarybų protokolai). <u>Duomenų analizė</u> Rinkome ir analizavome duomenis: Savivaldybės gydytojos užpildytą klausimyną apie Ligoninės veiklos planavimą Ligoninės užpildytus klausimynus apie veiklą Savivaldybės strateginiuose planavimo dokumentuose numatytas veiklas susijusias su savivaldybės sveikatos plėtra; 2020 metų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių pasiektas reikšmes Ligoninės internetinėje svetainėje VšĮ Kuršėnu ligoninė (kursenai-medicina.lt) pateiktą informaciją <u>Paklausimai ir pokalbiai</u> Savivaldybės gydytoja, Ligoninės darbuotojai.</p>	
<p>2. Ar ligoninės darbo apmokėjimo sistema reglamentuota tinkamai, o darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis teisės aktais</p> <p>2.1 Patvirtintas ligoninės darbo apmokėjimo tvarkos aprašas turi trūkumų.</p> <p>2.2. Darbo užmokestis nustatomas nesivadovaujant teisės aktais</p> <p>2.3. Pareigybių sąrašo ir pareigybių aprašymų nuostatos ne visais atvejais tinkamai pritaikytos</p> <p>2.4. Neinicijuoti naujos darbo tarybos rinkimai</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome: Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos Šakos kolektyvinė sutartis 2018-08-31 Nr. 2/S-133 aktuali suvestinė redakcija 2019-12-30; LR darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016-09-14 Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais; LR vietos savivaldos įstatymas 1994-07-07 Nr. I-533, 18 str. 1d. (Nauja įstatymo redakcija nuo 2008-10-01 su vėlesniais pakeitimais); Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2013-03-06 įsakymas Nr. 4-171 „Dėl Lietuvos profesijų klasifikatoriaus LPK 2012 patvirtinimo“; Privalomojo sveikatos draudimo tarybos 2019-06-17 nutarimas Nr. DT-6/1, 2020-04-09 nutarimas Nr. DT-4/3, 2021-09-02 Nr. DT-11/6; Šiaulių rajono savivaldybės tarybos sprendimai; Šiaulių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai; VšĮ Kuršėnų ligoninės direktoriaus įsakymai; VšĮ Kuršėnų ligoninės stebėtojų tarybos protokolai; Darbo tarybos posėdžio protokolai. <u>Duomenų analizė</u> Rinkome ir analizavome duomenis: Ligoninei pateiktus ir užpildytus klausimynus „Dėl vidaus kontrolės aplinkos“, „Dėl audito procedūrų“ teikėme klausimus dėl atsakymų patikslinimo. Kolektyvinę šakos sutartį, Ligoninės darbo apmokėjimo tvarką, darbuotojų tarifacinius sąrašus, įstatymus, nutarimus, įsakymus, protokolus. Savivaldybės administracijos pateiktą informaciją. <u>Paklausimai ir pokalbiai</u></p>	<p>Įvertinti: ar darbo apmokėjimo sistema reglamentuota pagal teisės aktų reikalavimus; ar darbo užmokestis nustatytas ir didintas atsižvelgiant į teisės aktų nuostatas.</p>

	Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2021-11-29 raštas Nr. S-34 (1.7E) Pokalbiai su Ligoninės direktoriumi, darbuotojais.	
--	---	--
